

## 求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針

株式会社シムックスは、採用活動において、求職者等の人格および尊厳を尊重し、安心して就職活動を行うことができる環境を確保するため、求職者等に対するセクシュアルハラスメント（以下「セクハラ」という。）の防止に取り組みます。

### 1. セクハラを行わないことの明確化

当社は、採用活動に関わるすべての役員・従業員に対し、求職者等に対するセクハラを行うことを禁止します。

セクハラとは、相手の意に反する性的な言動により、求職者等に不快感や不利益を与えたり、就職活動を行う環境を害したりする行為をいいます。

面接、会社説明会、職場見学、採用面談、電話・メール等による連絡その他、採用活動に関連するあらゆる場面において、相手の意に反する性的な言動を行ってはなりません。

また、性的な意図がなかった場合であっても、相手に不快感を与えたり、セクハラと受け取られる可能性のある言動については、十分に配慮するものとします。

### 2. セクハラに対する厳正な対応

当社は、求職者等に対するセクハラを決して許容しません。

セクハラに該当する行為が確認された場合には、行為者の役職、立場、雇用形態等にかかわらず、社内規程等に基づき、厳正かつ適正に対処します。

また、セクハラに関する相談・申告を行ったことを理由として、相談者または申告者に対して不利益な取扱いを行いません。

### 3. 採用活動に関するルール

当社は、求職者等が安心して採用活動に参加できるよう、面接、会社説明会、職場見学、採用面談等の実施にあたり、以下のルールを設けます。

#### （1）面接等の時間・場所

面接等は、原則として会社が指定する時間および場所で開催し、必要以上に長時間となることのないよう適切に管理します。

#### （2）複数名による実施

面接等については、可能な限り複数名で開催するなど、特定の担当者と求職者等が不必要に二人きりにならないよう配慮します。

(3) 私的な接触の禁止

採用活動を理由として、求職者等に対し、私的な食事、飲酒、旅行その他の私的な付き合いを求めたり、個人的な連絡を強要したりしません。

(4) 不適切な質問等の禁止

採用選考に必要な範囲を超えて、性的な経験、交際関係、結婚、妊娠・出産等に関する質問その他、求職者等が不快に感じるおそれのある質問を行いません。

(5) 個人的な連絡手段の利用

求職者等との連絡は、原則として会社が指定する電話番号、メールアドレス、採用システム等を利用し、担当者個人の SNS や私的な連絡手段を利用しないものとします。

(6) 採用活動以外の目的での接触禁止

採用活動を通じて知り得た求職者等の連絡先その他の個人情報を、採用活動以外の私的な目的で利用しません。

4. 相談窓口

求職者等が、採用活動においてセクハラその他のハラスメントを受けた場合や、そのおそれがある場合には、当社の社内相談窓口にご相談することができます。

相談を受けた場合は、相談者のプライバシーに十分配慮し、事実関係を確認したうえで、必要な対応を行います。

5. 全役員・従業員への周知

当社は、本方針を役員および従業員に周知するとともに、採用活動に関わる者に対して、求職者等に対するセクハラ防止について必要な教育・周知を行います。

当社は、求職者等の人格と尊厳を尊重し、公正かつ適切な採用活動を行うことで、安心して就職活動を行うことができる環境の確保に努めます。

相談窓口の利用方法は、以下の通りです。

|       |                                                  |
|-------|--------------------------------------------------|
| 電話    | 0120-958-584（本社営業日の 9：00～17：00）                  |
| 電子メール | soudan@keibi-sems.co.jp                          |
| ファックス | 0276-40-2566                                     |
| 書面の郵送 | 株式会社シムックス 社内相談窓口 宛<br>〒373-0014 群馬県太田市植木野町 300-1 |

株式会社シムックス